



# Kommuneplanens samfunnsdel

2015 - 2027

Vedtatt i Kommunestyre 04. september 2015 sak 46/15

**Gáivuona suohkan**  
**Kåfjord kommune**

Et sosialt samfunn er et lykkelig samfunn



Hva er vi mest stolte av i Kåfjord?  
- Violet road, Nornesfjellet,  
Riddu Ridđu og asylmottaket  
*Sitat fra barnas kommunestyre 2015*

**Gáivuotna Kåfjord**

Utvikle  
Etikk  
Kvensk  
Bevare  
Verne  
Kultur  
Økonomi  
Arbeidsgiverrolle  
Omsorgstjeneste  
Samisk  
Sjøsamsk

Samfunnsutvikling  
Bærekraftig  
Involvering  
Ledelsesform  
Brukerdialog  
Arealforvaltning  
Næring  
Planlegge

## FORORD

Kjære innbygger i Gáivuotna/Kåfjord, sommeren i 2015 har nettopp begynt, og det er på tide å se framover. Vi i Gáivuotna/Kåfjord har sammen lagt planer fram til 2027. Det du nå holder i handa er kommuneplanens samfunnsdel. Den ble vedtatt av kommunestyret ..... Samfunnsplanen forteller om retningen vi i Gáivuotna/Kåfjord ønsker å gå de nærmeste årene innenfor helt sentrale området i samfunnet vårt, hvordan skal Kåfjordsamfunnet utvikles, og hvilke utfordringer og fokusområder vi skal ha. Det ble i planprogrammet pekt ut 6 satsningsområder som alle skal være med å bidra til at vi kan gå framtida lyst i møte. Disse områdene er; bo- og oppvekstvilkår, helsetilbud-, forebyggende helsearbeid samt pleie og omsorg, næringsutvikling og infrastruktur, natur og miljø, arealforvaltning, kulturkommunen og samarbeid.

Mye er bra i vår kommune. Vi har flotte naturgitte omgivelser, et fantastisk kulturliv, en robust kommuneorganisasjon, og det frivillige arbeidet ligger i ryggmargen til enhver innbygger som igjen øker bolysten i vår kommune – vi bryr oss om hverandre. Vi er et samfunn som hele tida er i endring, utviklinga på alle områder skjer i et raskt tempo. Derfor er det viktig at vi sier hvilke mål vi skal ha for Kåfjordsamfunnet og hvordan vi skal nå våre mål. Kommuneplanens samfunnsdel danner grunnlaget for en 4 årig handlingsplan, og budsjett.

Vi har som mål at Kåfjordsamfunnet skal være et livskraftig og levende lokalsamfunn som gir alle innbyggere trygghet for et godt livsløp som bygger på vår egen kultur og tradisjon. Det er ambisiøse mål, men sammen kan vi klare det. Jeg håper du vil være med på utviklinga av Kåfjordsamfunnet, slik at vi klarer å bli et enda bedre samfunn.

Med hilsen

Svein Leiros  
fung. Ordfører

## Innhold

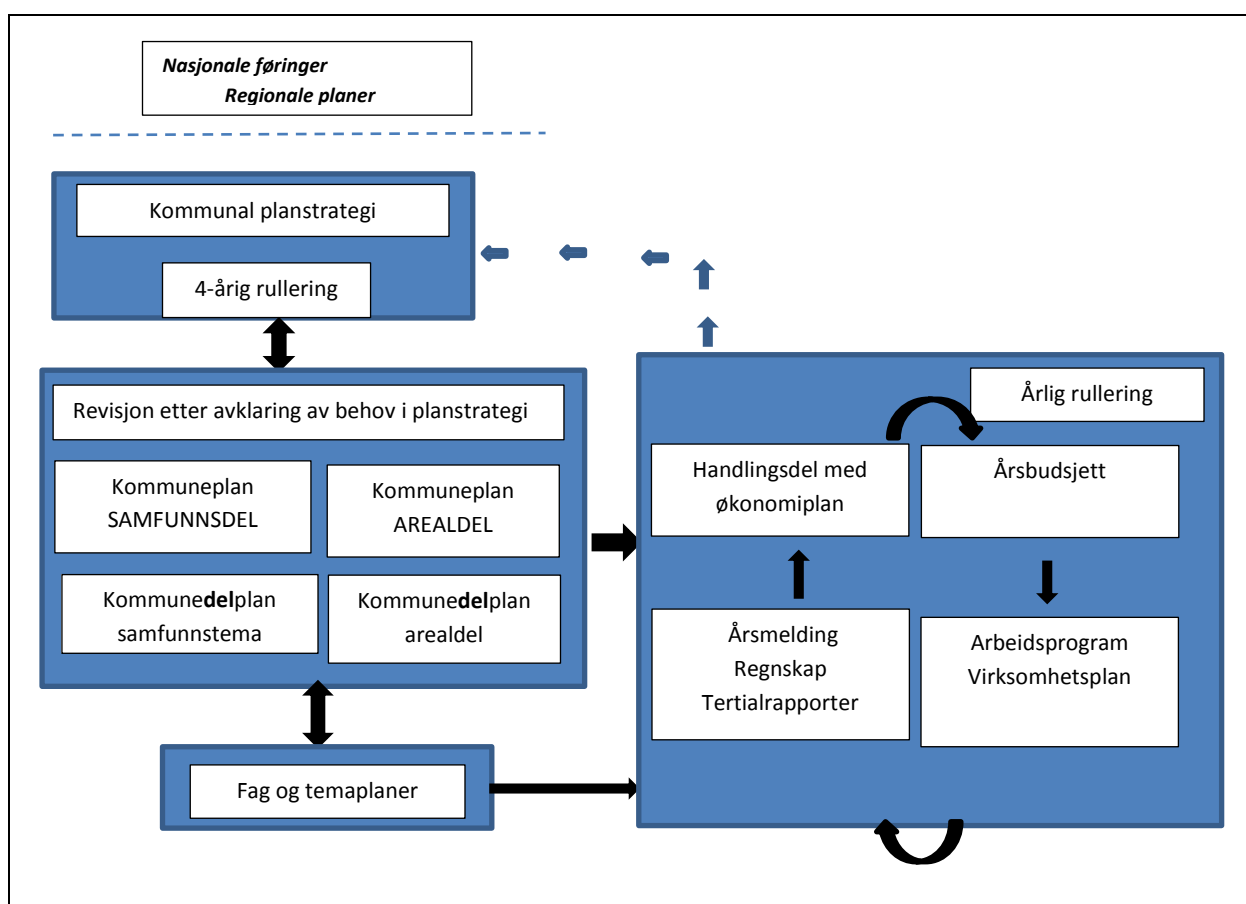
1. Innledning.....	3
1.1 Visjon .....	3
1.2 Medvirkning i planprosessen.....	4
1.3 Rammer .....	4
2 Om Kåfjord kommune.....	4
2.1 Befolkningsutvikling 1990 – 2040 .....	5
2.2 Befolknings sammensetning 1990 – 2040.....	5
2.3 Bosettingsmønster internt i kommunen.....	6
2.4 Flyttemønster.....	6
2.5 Levekår.....	6
3 Hovedutfordringer .....	6
3.1 Samfunnsutvikling.....	7
3.2 Brukere/tjenester .....	11
3.3 Organisasjon/ medarbeidere .....	13
3.4 økonomi.....	14

## 1. Innledning

Kommuneplan skal behandle kommunens langsiktige utfordringer, visjon, mål og strategier over en 12 års periode, men rulleres i valgperioden, 4 årig rullering. Kommuneplanen er et viktig utgangspunkt i planlegginga av framtidens Kåfjord gjennom utforming av verdier, visjoner og overordna mål for kommunen.

Det er kommuneplanen som er utgangspunktet for utviklingen av det øvrige plansystemet, og som er overordnet alle andre planer i kommunen. Kommuneplanen skal ivareta kommunale, regionale og nasjonale mål, interesser og oppgaver. Kommuneplan er langsiktig og skal omfatte alle viktige mål, satsninger og oppgaver i kommunen. Det er viktig å sikre at det er sammenheng mellom kommuneplanens langsiktige innsatsområder og det resultatstyrte fokus som ligger i den kortsiktige delen, - handlingsprogram, økonomiplan og årsbudsjett.

Figuren nedenfor viser hvordan planstrategien er kombinert med kommunens årshjul. Kontaktpunktet er den årlige rulleringen av handlingsprogram, økonomiplan og årsbudsjett.



### 1.1 Visjon

Kommuneplanen for perioden 1999 – 2010 har gjengitt følgende sitat på forsida; «*Kåfjord kommune skal være et livskraftig og levende samfunn som gir alle innbyggere trygghet for et godt livsløp som bygger på vår egen kultur og tradisjon*»

Dette sitat tas opp og videreføres som visjon for Kåfjord kommune. En visjon kan defineres som et bilde av en fremtidig, ønsket tilstand. Eller for å si det på en annen måte – en visjon er en oppnåelig drøm vi aldri kan slutte å strekke oss mot. En visjon er altså en slags fremtidsdrøm.

## 1.2 Medvirkning i planprosessen

Kåfjord har hatt en samfunnsplan for perioden 1999 – 2010, kommunen har ikke godkjent arealplan. Det var derfor nødvendig å gjennomføre en omfattende prosess med bred medvirkning som grunnlag for planarbeidet. Innbyggerne, barnas kommunestyre, ungdomsrådet, kommunestyre, utvidet ledergruppe har deltatt i temamøter som omhandlet bo- og oppvekstvilkår, helse-, forebyggende helsearbeid og pleie og omsorg, næring og infrastruktur, natur, miljø og arealforvaltning, kulturkommunen og samarbeid. I tillegg gjennomført møter med ulike næringsaktører og privatpersoner har kommet med innspill.

## 1.3 Rammer

Gjennom lover, nasjonale retningslinjer og regionale planer legg andre myndigheter føringer og innspill til hvordan kommunen skal utføre sine oppgaver.

Lover, stortingsmeldinger, forskrifter, rikspolitiske retningslinjer, rundskriv og rettledninger, Sametingets planveileder gir nasjonale føringer og anbefalinger for kommunal planlegging.

Fylkesplan for Troms 2014- 2025 sammen med delplanen Arktisk landbruk 2014-2025 er en sentral del av de fylkeskommunale føringene.

Lokale plandokument som helhetlig ROS analyse, kommunedelplan for energi- og klima i Nord-Troms 2010-2014, Strategisk oppvekstplan Gáivuona suohkan Kåfjord kommune mot 2025 «Kåfjordsekken», strategisk plan for helse mot 2023 samt Kåfjord kommunes arbeidsgiverplattform har også vært en del av føringene.

## 2 Om Kåfjord kommune



Kåfjord ligger midt inne i Nord-Troms regionen og har et areal på 951,1 km<sup>2</sup>, hvor mer enn 70 % av arealet ligger høyere enn 600 m.o.h., og kommunen er derfor Troms fylkes høyeste liggende kommune. Videre definerer NVE store deler av kommunens lavereliggende arealer som rasfarlige. Nordnesfjellet er definert som høyrisikoobjekt for fjellskred, fjellet har en døgntkontinuerlig overvåking.

Bosetting i Kåfjord er preget av bygdene Manndalen, Birtavarre, og kommunens administrasjonssted Olderdalen. Andre mindre bygder er Nordnes, Skardalen, Trollvik, Nordmannvik og Djupvik.

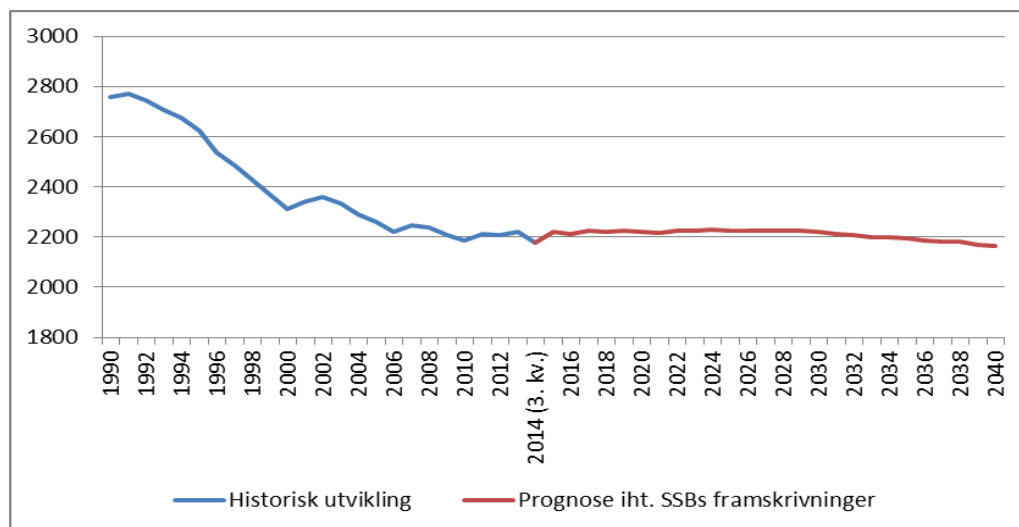
Kåfjord inngår i samelovens språkforvaltningsområde. I kommunen er det en levende sjøsamisk kultur. Kommunens areal omfatter også deler av tre reinbeitedistrikt.

Kåfjord kommune står ovenfor mange muligheter og utfordringer i den tiden som kommer i forhold til å fremstå som en attraktiv kommune for innbyggerne, besøkende og næringsliv. Kommunen har en viktig rolle som tjenesteyter, samfunnsutvikler og forvalter av fellesskapets verdier.

## 2.1 Befolkningsutvikling 1990 – 2040

For tiden har Kåfjord kommune et folketall på ca 2.200. Innbyggertallet var på topp omkring 1970 med 3.400 innbyggere, og har siden vært synkende, men med en mindre prosentvis nedgang fra omkring år 2000 og til i dag.

Figuren viser utviklingen i folketall i kommunen fra 1990 til 2014 (pr. 3. kvartal) og forventet utvikling frem til 2040 basert på SSBs framskrivninger (hovedalternativet, MMMM).

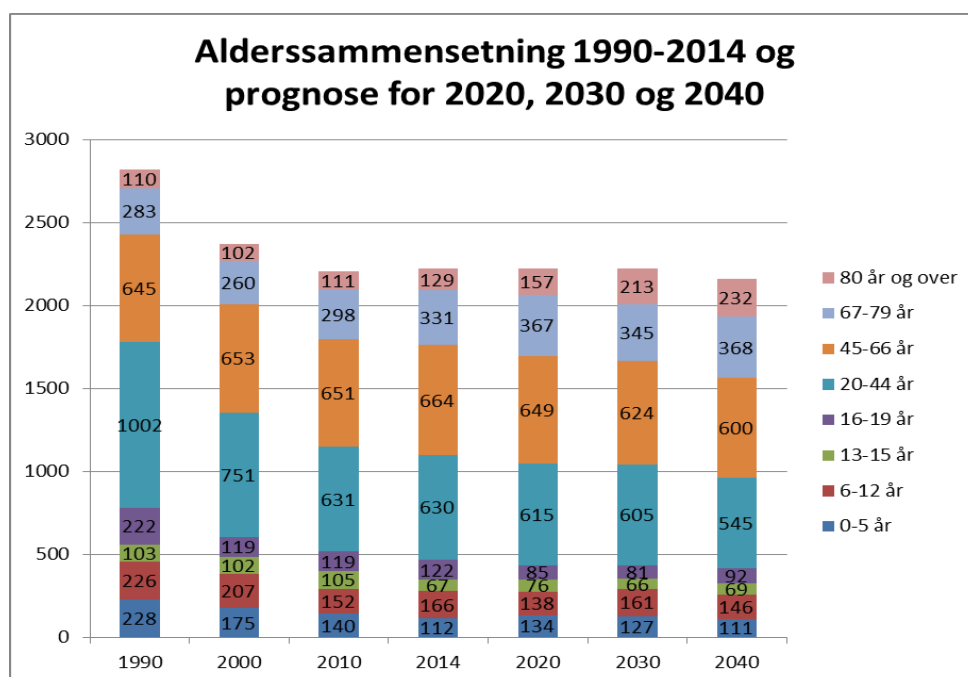


Folketallsutvikling 1990-2014 (3. kv.) og prognose frem til 2040

## 2.2 Befolknings sammensetning 1990 – 2040

Figuren nedenfor viser befolknings sammensetning i kommunen i 1990, 2000, 2010 og 2014, og prognosene i 2020, 2030 og 2040, i absolutte størrelser, basert på SSBs framskrivninger.

Trenden er økende antall eldre og aldersgruppen 20 – 44 år vil være forholdsvis stabil mot 2040, og deretter ha en begynnende nedgang.



Befolknings sammensetning 1990-2014 og prognose for 2020, 2030 og 2040 – absolutte tall

## 2.3 Bosettingsmønster internt i kommunen

Kommunen er delt inn i 3 delområder: Manndalen, Birtavarre/Kåfjorddalen og Olderdalen.

Tabellen nedenfor viser befolkningsutvikling i delområdene i kommunen og kommunesenteret Olderdalen fra 2000 til 2014.

	2000	2005	2010	2014	Endring 2000-2014		Endring 2010-2014	
Manndalen	813	781	772	782	-31	-3,8%	10	1,3%
Kåfjorddalen	878	834	769	750	-128	-14,6%	-19	-2,5%
Olderdalen	677	671	661	686	9	1,3%	25	3,8%
Uoppgitt delområde	1	2	5	3	2			

Befolkningsutvikling i delområder og tettsteder i kommunen

## 2.4 Flyttemønster

Det har vært en netto utflytting fra Kåfjord kommune i årene 2000 – 2013 sett under ett, også dersom en ser på regionen internt. 15 % av all innflytting er fra andre kommuner i regionen, mens 17 % av all utflytting har vært til andre kommuner i regionen.

Kilde Kommunkompasset

## 2.5 Levekår

9,1 % av kommunens innbyggere er skilt eller separert, og andel enslige forsørgere med stønad fra folketrygden er på 0,8 % av innbyggerne. Antall uførepensjonister mellom 16-66 er på 16,5 % av befolkningen.

44,8 % av kommunens befolkning har kun grunnskole, 38,1 % videregående skolenivå og 17,2 % har universitets- og høgskolenivå (kort og lang). Dvs at andelen innbyggere med videregående- og høyere utdanning er lavere enn landsgjennomsnittet.

Andelen barn (0-17 år) som bor i husholdninger med lav inntekt er lavere enn i landet som helhet. Lav inntekt defineres her som under 60 % av nasjonal medianinntekt. Andelen med psykiske symptomer og lidelser i alderen 15-29 år er høyere enn i landet som helhet, vurdert etter data fra fastlege og legevakt.

Folkehelseprofil for Gáivuotna Kåfjord 2015.

## 3 Hovedutfordringer

Kommunens to hovedoppgaver er å være samfunnsutvikler og tjenesteyter. Kommuneplanens samfunnsdel skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon. Samfunnsutviklerroller og tjenesteyterrollen henger tett sammen, for kommunen skal yte tjenester både i dag og i framtiden. Men en kommune er mer enn en leverandør av velferdstjenester. En kommune er en myndighetsforvalter og et lokalsamfunn med en direkte folkevalgt representasjon. Eller en del av et desentralisert styresett som skal stimulere til økt politisk debatt og deltakelse. Samtidig som en kommune må være innovativ og sikre samfunnsansvarlig drift tilpasset skriftende omgivelser.

Overordnet mål			
Samfunnsutvikling	Brukere /tjenester	Organisasjon/medarbeidere	Økonomi
Sikre ønsket og bærekraftig samfunnsutvikling	Utvikle kommunens rolle som god og effektiv velferdsprodusent	Sikre at kommunen har en god arbeidsgiverrolle med et godt arbeidsmiljø og kompetente medarbeidere	Sikre at kommunen har en sunn og bærekraftig økonomi



### 3.1 Samfunnsutvikling

Målet er velfungerende, trygge og identitetsskapende lokalsamfunn er en grunnleggende forutsetning for et godt velferdssamfunn. Kåfjord kommune har som målsetting å sikre kommunens bidrag til ønsket og bærekraftig samfunnsutvikling hvor samhandling med innbyggerne vektlegges. Strategiske utfordringer er godt omdømme, oppdatert planverk, områderegulering, boligutvikling, bedret folkehelse, gode oppvekstsvilkår, ivaretagelse av samisk og kvensk språk-, næringsutvikling og kultur



## Samfunnsutvikling

Overordnet mål: Sikre ønsket og bærekraftig samfunnsutvikling	
Slik vil vi ha det:	Slik gjør vi det:
En god og bærekraftig arealforvaltning som både verner, bevarer og utvikler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Naturmangfoldloven legges til grunn for kommunal arealplanlegging</li><li>• Tar hensyn til – og sikrer viktige jordbruksområder</li><li>• Ivaretar landskapshensyn i planlegginga</li><li>• Legger til rette infrastruktur som fremmer friluftsliv og folkehelse</li><li>• Gjennom planlegging sikrer grunnlaget for samisk kultur, næringsutøvelse og samfunnsliv</li><li>• Sikre at arealbruken i strandsonen og langs sjøen i et langsiktig og helhetlig perspektiv.</li><li>• Tilrettelegge for bruk av utmarka med parkering, toalett og søppelhåndtering</li><li>• Tilrettelegging av skiløyper, turløyper, scooterløyper også med andre kommuner</li><li>• Samarbeid med lag og foreninger, gir bedre ivaretagelse av utmarka – tilrettelegge, rydde og merke</li><li>• Sørge for at uterommet bli i sentrumsområder vedlikeholdes</li><li>• Miljø og klimahensyn må vurderes på alle fokusområder</li><li>• Sikre universell utforming/tilrettelegging</li></ul>
Levekår og folkehelse som fremmer god fysisk og psykisk helse	<ul style="list-style-type: none"><li>• Legge til rette for en god og variert boligutvikling som tar hensyn til alle aldersgrupper</li><li>• Ivareta behovet for trygge områder som brukes av alle innbyggere uavhengig av funksjonsnivå og alder</li><li>• Med utgangspunkt i faktorer som påvirker folkehelse utvikle en plan for folkehelse som inkluderer det forebyggende perspektivet.</li><li>• Helsesøster tilgjengelig for samtaler / informasjon for barn og unge</li><li>• Stimulere ungdom til utdanningsforløp (videregående og høyere utdanning) som kan nyttiggjøres i Kåfjord-samfunnet, offentlig eller privat</li><li>• Skape sosiale arenaer / møteplasser som fremmer samhold og trivsel</li></ul>



	<p>på tvers av bygdene.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forebygge trafikkskader gjennom å videreutvikle gang- / sykkelstier også langs E 6</li> <li>• Forebygge rusmisbruk og kriminalitet</li> <li>• Skape et inkluderende samfunn med rom for alle og plass for den enkelte</li> <li>• Sørge for en trygg og inkluderende oppvekst</li> </ul>
Vi vil et godt omdømme	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha en god innbyggerdialog og innbyggerinvolvering (medvirkning)</li> <li>• God informasjon til våre innbyggere og andre</li> <li>• Godt tjenestefokus</li> <li>• Ha fokus på omdømme i all kommunal virksomhet</li> </ul>
Løfte fram og synliggjøre vår kultur herunder samisk/kvensk språk/kultur og næring	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Med utgangspunkt de fortrinn vårt flerkulturelle samfunn gir oss, ivareta og videreutvikle samisk og kvensk språk og kultur.</li> <li>• Bruke lokale samiske og kvenske navn på gater, veier, steder og bygninger.</li> <li>• Øke forståelsen for at flyktingens kultur er et positivt tilskudd til vår flerkulturelle kommune</li> <li>• Med kulturkommunen som fokusområde utmeisle strategier for stimulering av mangfold i kunst- og kulturliv</li> <li>• Stimulere til at flere etablerer seg innenfor tradisjonelle sjøsamiske og kvenske næringer/næringskombinasjoner/kulturnæringer</li> </ul>
Være en god samhandlingsaktør	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skape møteplasser mellom kommersielle aktører, frivillige organisasjoner og kommunen</li> <li>• Lage en samlende arena for dialog/samarbeid med frivillige organisasjoner</li> <li>• Stimulere til samarbeid bygdene imellom gjennom virkemidler og aktiviteter</li> <li>• Utvikle internasjonalt samarbeid</li> <li>• Bidra til interkommunalt samarbeid</li> <li>• Samarbeid med nabokommunene</li> </ul>
Være en næringsvennlig kommune	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide plan for tilrettelegging av infrastrukturen for å kunne ta i mot naturbasert/helårsturisme.</li> <li>• Kartlegge og utvikle næringsarealer</li> <li>• Stimulere til å videreutvikle fiskemottakene</li> <li>• Støtte opp om tiltak for videreutvikling av lokal- og kortreist mat</li> <li>• Utarbeide plan for landbruket i Kåfjord som skisserer mål og strategier for bærekraftig utvikling</li> <li>• Samarbeide med reindriften om bruk av areal i et langsiktig perspektiv</li> <li>• Støtte opp om tiltak som fremmer kombinasjons- og kulturnæringer</li> <li>• Legge til rette for flere kompetansesarbeidsplasser</li> <li>• Utarbeid næringsplan</li> </ul>

Et trygt samfunn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Få kunnskap om forskning innen bærekraftig infrastruktur for å få grunnlag til å kunne ta i bruk nye strategier og teknologier for konstruksjon av bygninger og tilhørende infrastruktur, tilpasset forventede klimaendringer og fremtidige behov for redusert utslipp og gjenbruk av ressurser.</li> <li>• I alt planarbeid skal det tas hensyn til trygghet og beredskap for innbyggerne</li> <li>• Sette fokus på å opprettholde viktige samfunnsfunksjoner under skiftende forhold</li> <li>• Forebygge uønskede hendelser og ha gode rutiner på plass for å avgrense eventuelle skader</li> </ul>
------------------	---

Samfunnsutvikling dreier seg om å utvikle, videreforedle og bruke den sosiale kapitalen som vi har i Kåfjord kommune, som f.eks å opprettholde dugnadsgleden og å støtte opp om arbeidet til frivillige lag og foreninger.

#### Forholdet til arealdelen

Kommuneplanen sin samfunnsdel inneholder ikke juridiske bindende bestemmelser om arealforvaltning. Dette kommer fram i kommuneplanen sin arealdel. Det skal være en sammenheng mellom overordna prinsipp for arealforvaltning i samfunnsdelen, og de juridiske bindingene i kommuneplanen sin arealdel.

*Strandsonen* – Det er naturlig at Kåfjord kommune som har en lang kystlinje ønsker å benytte deler av strandsona til hytter og naustbygging for framtida. Det legges føringer i arealplanen både på konsentrasjon og utforming av bruken av kystlinja.

*Nærings- og boareal* – Det er viktig at det er tilgjengelig og definerte områder som settes av til næringsareal i kommunen. Et annet viktig punkt er avsetting av areal for en variert boligbygging.

*LNFR – områder* – I arealdelen til kommuneplanen skal allmenninteressene til miljø, plante- og dyreliv vektlegges, slik at enkelte områder kan beholdes uten inngrep. Det må legges til rette for vedlikehold av kulturlandskapet, og en må hindre gjengroing av utmarka.

*Turstier*- I et folkehelseperspektiv er det viktig å satse på turstier til natur- og friluftsområdene våre, herunder også lavterskel tilbud. Disse skaper trivsel, skaper møteplasser og aktivitet i lokalsamfunnet.

#### Folkehelse

Folkehelse er et nasjonalt satsningsområde, og må integreres i all kommunal virksomhet i planperioden. I plandokumentene må det komme tydelig frem hvordan dette skal utformes og gjennomføres. Å ha en trygg og inkluderende oppvekst er en av veiene til fremtidig god folkehelse, derfor er det viktig å ruste barn, unge og voksne til å mestre livets oppgaver og utfordringer sammen med andre, å gi barn og unge kompetanse til å ta hånd om sitt eget liv og samtidig være andre til hjelp. For å lykkes er det nødvendig å legge forholdene til rette for utjevning av sosiale forskjeller i befolkningen samtidig som kommunen sørger for en opplevelse av tilhørighet hos alle for å forebygge utenforskap.

#### Boligutvikling

Boligutvikling og tilrettelegging for boligbygging er en av hovedpilarene for å få et levedyktig og attraktivt lokalsamfunn. Vi må legge til rette for boligutvikling som har hensyn

til alle aldersgrupper og ulike funksjonsnivå. Vi må være fleksibel i forhold til og legge til rette for bolyst i Kåfjord, med både å satse på sentrumsnær boligbygging, men med fleksibilitet for de som ønsker å bo spredt.

### Omdømme

Kåfjord kommune skal være et godt sted å bo og være i både for våre innbyggere og våre besøkende. Bolyst og levende lokalsamfunn er sentralt i dette. Vi skal derfor bidra til å gi et godt og variert tjenestetilbud til våre innbyggere, tilrettelegge og arbeide for gode rammer som danner grunnlag for nyskaping og videreutvikling av våre lokalsamfunn. Kommunen skal arbeide for å øke fokus på viktigheta av arbeid med omdømme. Det er viktig å skape stolthet og en sterk felles tilhørighet slik at vi sammen kan skape den gode fortellingen om Kåfjord.

### Næring

Målet er at Kåfjord kommune skal være et livskraftig og levende lokalsamfunn for alle innbyggere. Det skal dermed legges til rette for variert og aktivt næringsliv, samt et godt livsløp for hele befolkningen som bygger videre på vår egen kultur og tradisjoner. Kåfjord kan for fremtiden ikke forvente noen stor vekst innenfor offentlig sektor, så sysselsettingen og arbeidsplassene må komme i det private, og gjerne i nye næringer.

### Etablering og vedlikehold av god infrastruktur

Infrastruktur er den underliggende strukturen som trengs for å få samfunnet til å fungere mer eller mindre effektivt. Dette innbefatter blant annet veier, havner (og farleder med fyrårn, sjømerker osv.), kraftforsyning, telekommunikasjonsmidler (inkl. bredbånd), bygg, vann- og avløpsnett og avfallshåndtering. Infrastrukturen må overvåkes, styres og vedlikeholdes.

Bygging og vedlikehold av infrastrukturen krever store ressurser. Ofte har valget av infrastruktur avgjørende betydning for helse og miljø, og slike spørsmål er ofte svært omstridt. Eksempler fra Norge er privatbilisme kontra kollektivtransport og sykkel, fly/høyhastighetstog, gasskraftverk/vindturbiner/energieffektivisering, kraftmaster kontra jordkabler eller sjøkabler.

### Et trygt samfunn

Det er i kommunene livet leves, der skjer hendelser, kriser og katastrofer. Kommunenes rolle er å ivareta rammene rundt disse forskjellige hendelsene, -aktivere psykososialt team, gi forpleining, stille tilgjengelige ressurser til rådighet, ha fokus på liv, helse og andre verdier. Kommunen og andre samfunnsaktører kan redusere konsekvensene av uønskede hendelser ved å være godt forberedt.

I vår kommune har vi områder som er knyttet til store naturhendelser, bla fjellskred, som igjen gir store samfunnsmessige konsekvenser. Kåfjord kommune har igjennom helhetlig ros- og sårbarhetsanalyse, beredskapsplan og vurderinger i arealplan, gitt tiltak som trygger befolkningen.

### 3.2 Brukere/tjenester

Målet er at Kåfjord kommune skal yte lovpålagte pleie- og omsorgstjenester, men også gjennom arbeidet med folkehelse bidra til skape mer velferd og livskvalitet for den enkelte innbygger. Kåfjord kommune har som målsetting å sikre kommunens rolle som velferdsprodusent, at brukerne ivaretas, at kvalitet på tjenestene er tilstrekkelig og at ressursene utnyttes effektivt. Strategiske utfordringer er å gi et tilstrekkelig tjenestetilbud med riktig kvalitet, saksbehandlingsrutiner, medvirkningsarenaer og brukerdiallog



## Brukere / tjenester

<b>Overordnet mål</b>	
Utvikle kommunens rolle som god og effektivt velferdsprodusent	
<b>Slik vil vi ha det</b>	<b>Slik gjør vi det</b>
God kommunehelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sørge for forutsigbar og tilgjengelig legetjeneste</li> <li>• Utvikle og legge til rette for å videreutvikle et trygt og godt samarbeidet mellom de forskjellige fagenhetene til beste for innbyggere / brukere.</li> <li>• God og tilgjengelig helsesøstertjeneste</li> </ul>
Godt tjenestetilbud for barn og unge	<ul style="list-style-type: none"> <li>• God kompetanse blant de ansatte og ledere for å sikre god kvalitet i tjenestene</li> <li>• Sørge for vedlikehold av infrastruktur, dvs bygg, anlegg for fritidsaktivitet</li> <li>• Videreutvikle kulturskolens tjenestetilbud</li> <li>• Et godt faglig og helsefremmende miljø i barnehagene og grunnskolene som også ivaretar de psykososiale behov.</li> <li>• Fokuserer på overgangene, barnehage – skole, barne-/ungdomsskoletrinn, samt forberede ungdom til videregående skole</li> <li>• Sørge for en tilgjengelig barneverntjeneste som ivaretar barns behov, rettsikkerhet og forebygging</li> <li>• Utvikle et godt samarbeid mellom det kommunale tjenestetilbudet og frivillige lag/foreninger hele kommunen sett under ett</li> <li>• Jevnlig gjennomføre kvalitetsvurdering, herunder systematiske brukerundersøkelser bygd både på subjektive og objektive måleparametere.</li> <li>• Oppgradere og dokumentere prosedyrer, herunder internkontroll og brukerundersøkelser</li> </ul>

Tilby en god og trygg omsorgstjeneste	<ul style="list-style-type: none"> <li>• God kompetanse blant ansatte og ledere for å sikre god kvalitet i tjenestene.</li> <li>• Sørge for å utvikle nødvendig infrastruktur, bygg, teknologi mv.</li> <li>• Sørge for at medisinsk faglig kompetanse er tilgjengelig og forutsigbar</li> <li>• Rutiner for internkontroll og saksbehandling som grunnlag for vedtak og tjenesteyting.</li> <li>• Ha et sterkt fokus på forebyggende arbeid</li> <li>• Utvikle gode rehabiliteringsstrategier</li> <li>• Legge til rette for et godt livsløp med en trivelig alderdom</li> </ul>
---------------------------------------	---

Opplevd kvalitet målt gjennom brukerundersøkelser kan si mer om brukerne sine forventninger enn den faktiske kvaliteten. En er derfor innenfor de ulike fagområdene avhengig av gode indikatorer som måler den faktiske kvaliteten. Internkontroll-arbeidet som gjøres i kommunen er med på å sikre kvaliteten på de kommunale tjenestene.

### Barn og unge

Ved å bygge videre på arbeidet med «Kåfjordsekken» sikrer vi et tryggere oppvekstmiljø. Ungdommen skal være stolt av å høre til Kåfjord, derfor er det viktig å ta ungdommen med på råd og investere i tiltak som ungdom mener er viktig.

Kåfjordsamfunnet skal være et inkluderende samfunn hvor kjennetegnene er raushet, dialog og like muligheter for alle – uansett hvor en bor i kommunen, om en har bodd her lenge eller er nyinnflyttet.

### Helse

Å kunne føle seg trygg, oppleve tilhørighet og det å trives i oppvekstmiljøet og lokalsamfunnet er grunnleggende betingelser for god psykisk helse gjennom hele livsløpet. Kommunens arbeid legger premissene for utviklingen av gode lokalsamfunn kan dermed påvirke både fysisk og psykisk helse for alle innbyggerne.

I all behandling og pleie skal en vektlegge at brukerne deltar så langt som mulig og selv tar ansvar for egen utvikling. Egenmestring er viktig for å kunne opprettholde livskvaliteten. Innbyggerne skal ha trygghet for liv og helse når de trenger deg. Spesielt skal brukere og pårørende være trygg på at de får den helsehjelpen og omsorgen de har behov for når de ikke selv kan bidra.

### 3.3 Organisasjon/ medarbeidere

Målet innen dette området er ment å ivareta kommunens arbeidsgiverrolle mht å utvikle kommunen som organisasjon med et godt arbeidsmiljø og kompetente medarbeidere. Strategiske utfordringer er å rekruttere og beholde arbeidskraft, betryggende kontroll, ledelse og medarbeiderutvikling, høyest mulig nærvær og etikk.



## Organisasjon / medarbeidere

<b>Overordnet mål</b>	
Sikre at kommunen har en god arbeidsgiverrolle med et godt arbeidsmiljø og kompetente medarbeidere	
<b>Slik vil vi ha det:</b>	<b>Slik gjør vi det:</b>
God informasjonsflyt mellom kommunen og innbyggerne	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bevisst bruk av nettsiden, sosiale medier og media som informasjonskanal</li><li>• Videreutvikle tjenestebeskrivelsene</li><li>• Ta i bruk verktøy og arenaer for systematisk innbyggerdialog</li></ul>
Kåfjord kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver	<ul style="list-style-type: none"><li>• Støtte opp om og videreutvikle interkommunalt og regionalt samarbeid</li><li>• Utvikle gode arbeidsgiverstrategier.</li><li>• Legge til rette for kompetanseutvikling som fremmer tjenestene og som kommer den enkelte ansatte og innbyggerne til gode.</li><li>• Legge til rette for god personalpolitikk</li><li>• Ha en inkluderende organisasjonskultur hvor den enkelte ansatte føler seg sett og ivaretatt</li></ul>
En kommuneorganisasjon som er preget av trygghet og sikkerhet for ansatte og brukere	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oppdatere og videreutvikle rutineene for kommunens systematisk arbeid med HMS</li><li>• Kartlegge fysisk og psykisk arbeidsmiljø, og andre forhold på arbeidsplassen</li><li>• Sette fokus på kompetanseplan</li><li>• Ha en god egenkontroll som gir grunnlag for læring og forbedring, basert på risikoanalyser</li></ul>
Effektiv kommuneorganisasjon	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etterstrebe helhet og sammenheng i plansystemet, men også skille mellom de 3 nivåene i planstrukturen; de overordnende og langsiktige mål og strategier (kommuneplanen), de kortsiktige (4-årige) strategier og prioriteringer (handlingsprogrammet), og den</li></ul>

	<p>tiltaksorienterte (årlige) planleggingen (virksomhetsplaner)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utøve resultatledelse som ledelsesform og arbeidsmetode</li> <li>• Gjennom kommunens etiske retningslinjer vektlegg redelighet, ærlighet og åpenhet knyttet til all kommunal virksomhet</li> <li>• Arbeide videre med administrasjonen verdiplattform ansvar, lojalitet og tillit (ALT)</li> </ul>
--	---

Behovet for arbeidskraft er i endring. De store etterkrigskullene er på vei ut av arbeidslivet og behovet for rekruttering av arbeidskraft vil komme for fullt i årene framover. 35,6 % av arbeidsstokken i kommunen er over 55 år, og disse skal erstattes i løpet de nærmeste 10-12 årene.

### 3.4 økonomi

Mål innenfor dette området skal sikre at kommunen opererer i henhold til målsettinger om sunn og bærekraftig økonomi som gir forutsigbarhet. Strategiske utfordringer er godt økonomisk handlingsrom, god økonomistyring av tjenestene og effektiv tjenesteproduksjon.



## Økonomi

Overordnet mål	
Sikre at kommunen har en sunn og forutsigbar økonomi	
Slik vil vi ha det	Slik gjør vi det
En bærekraftig økonomi som gir forutsigbarhet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide for å få en varig tilpasning av driftsutgiftene i forhold til driftsinntektene</li> <li>• Arbeide for å ha en økonomistyring som ivaretar utvikling i tjenestetilbudet, og som er i tråd med en bærekraftig økonomisk utvikling.</li> <li>• Forvalte økonomiske rammer slik at de vedtatte målene for tjenesteyting og lokalsamfunnet kan realiseres.</li> <li>• Det bygges opp et økonomisk buffer for håndtering av endringsbehov, bla demografi, drifts- og investeringsbehov til tjenester mv.</li> </ul>

### Avslutning

For at Kommuneplanens samfunnsdel skal være et overordnet styringsverktøy, skal planer på lavere nivå i plansystemet utarbeides med grunnlag i styringssignalene i kommuneplanens samfunnsdel. Det er spesielt viktig å etablere en nær sammenheng mellom kommuneplan, budsjett og økonomiplan.



Det er lagt vekt på å etablere god sammenheng mellom overordnede målsetninger, og strategivalg som er knyttet opp til enkelttema.