



GÁIVUONA SUOHKAN  
KÅFJORD KOMMUNE  
KAIVUONON KOMUUNI

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:**     **Arbeidsmiljøutvalg**  
**Møtested:**  Formannskapssal, Rådhuset  
**Dato:**       04.03.2019  
**Tidspunkt:**  10:00

---

Eventuell gyldig forfall må meldes snarest på tlf.: 77 71 92 00.  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Gáivuona suohkan Kåfjord kommune Kaivuonon komuuni  
9146 Olderdalen, 25.02.2019

Eva Asbjørnsen  
leder (s.)

Greta Larsen (s.)  
sekretær e.f.

## Offentlig saksliste

| Utv.saksnr | Sakstittel   | U.Off | Arkivsaksnr |
|------------|--|-------|-------------|
| RS 1/19    | HMS-avvik og forbedringstiltak - *****                                 | X     | 2015/946    |
| RS 2/19    | HMS-avvik og forbedringstiltak - *****                                 | X     | 2015/946    |
| RS 3/19    | HMS-avvik og forbedringstiltak - Manndalen skole                       |       | 2018/48     |
| RS 4/19    | HMS - avvik *****  | X     | 2015/946    |
| RS 5/19    | HMS - avvik *****  | X     | 2015/946    |
| RS 6/19    | HMS-avvik og forbedringstiltak - Manndalen skole                       |       | 2018/48     |
| RS 7/19    | HMS-avvik og forbedringstiltak - *****                                 | X     | 2015/946    |
| RS 8/19    | Avvik manglende renhold, Birtavarre barnehage                          |       | 2018/48     |
| RS 9/19    | Avvik Birtavarre barnehage 10.01.2019                                  |       | 2018/48     |
| RS 10/19   | HMS-avvik og forbedringstiltak   | X     | 2015/946    |
| RS 11/19   | Avvik Sykehjemmet datert 10.01.2019                                    | X     | 2018/48     |
| RS 12/19   | Avvik renhold helsesenteret  |       | 2018/48     |
| RS 13/19   | HMS-avvik og forbedringstiltak - Hjemmetjenesten                       | X     | 2015/1346   |
| RS 14/19   | HMS avvik og forbedringstiltak - Helsesenteret                         |       | 2018/48     |
| RS 15/19   | HMS-avvik og forbedringstiltak 23.01.2019                              | X     | 2015/946    |
| RS 16/19   | HMS-avvik og forbedringstiltak - Barneverntjenesten                    |       | 2018/48     |
| RS 17/19   | HMS-avvik og forbedringstiltak - Barneverntjenesten - Lukking av avvik | X     | 2018/48     |
| RS 18/19   | HMS-avvik og forbedringstiltak - Postmottak                            |       | 2018/48     |
| RS 19/19   | *****<br>*****   | X     | 2015/9      |
| RS 20/19   | *****  | X     | 2015/535    |
| RS 21/19   | PERIODERAPPORT - pr. 3. kvartal 2018                                   |       | 2015/1518   |
| RS 22/19   | ÅRSRAPPORT 2018  |       | 2017/78     |
| PS 1/19    | Redegjørelse Fossen barnehage - oppfølging sykefravær                  | X     | 2015/968    |
| PS 2/19    | Nedbemanning voksenopplæringen   |       | 2016/652    |

**RS 1/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***

**RS 2/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***

**RS 3/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - Manddalen skole**

**RS 4/19 HMS - avvik \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***

**RS 5/19 HMS - avvik \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***

**RS 6/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - Manddalen skole**

**RS 7/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***

**RS 8/19 Avvik manglende renhold, Birtavarre barnehage**

**RS 9/19 Avvik Birtavarre barnehage 10.01.2019**

**RS 10/19 HMS-avvik og forbedringstiltak**

**RS 11/19 Avvik Sykehjemmet datert 10.01.2019**

**RS 12/19 Avvik renhold helsesenteret**

**RS 13/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - Hjemmetjenesten**

**RS 14/19 HMS avvik og forbedringstiltak - Helseneteret**

**RS 15/19 HMS-avvik og forbedringstiltak 23.01.2019**

**RS 16/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - Barneverntjenesten**

**RS 17/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - Barneverntjenesten - Lukking av avvik**

**RS 18/19 HMS-avvik og forbedringstiltak - Postmottak**

**RS 19/19 \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***

**RS 20/19 \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***

**RS 21/19 PERIODERAPPORT - pr. 3. kvartal 2018**

**RS 22/19 ÅRSRAPPORT 2018**



## Saksfremlegg

| Utvalgssak | Utvalgsnavn        | Møtedato   |
|------------|--------------------|------------|
| 2/19       | Arbeidsmiljøutvalg | 04.03.2019 |

### Nedbemanning voksenopplæringen

Henvising til lovverk:

### Rådmannens innstilling

Saken legges fram uten innstilling

### Saksopplysninger

Bakgrunn for saken

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal behandle spørsmål om nedbemanning og omorganisering jf. Aml §7-2. Saken om nedbemanning i voksenopplæringen settes opp til behandling i AMU. Kommunestyret har i budsjettet for 2019 vedtatt nedbemanning i voksenopplæringen. Det er vedtatt et kutt til 1,4 stillinger innen juni 2019 og det vil bli overtallige ved voksenopplæringen. Begrunnelsen for nedbemanningen er reduksjon i antall elever og behov for kutt i kommuneøkonomien generelt.

Ansatte ved voksenopplæringen er orientert om vedtaket i personalmøte den 23.01.2019. I verbalvedtaket vedtas å flytte administrasjon av voksenopplæringen til oppvekstadministrasjonen.

Det har vært gjennomført drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte for berørte ansatte den 30.01.2019. I dette møtet gikk oppvekstleder og HTV gjennom planen for hvordan nedbemanningsprosessen ved Voksenopplæringen i Kåfjord kommune skal gjennomføres. Det har også vært orientering om saken i møte med kommuneledelse, verneombud og hovedtillitsvalgte den 8.2.2019.

### **Bemanningsplan voksenopplæringen:**

Nåsituasjon: Antall ansatte, kompetanse, oppgaver

Voksenopplæringen består av 2,6 årsverk (43 lærertimer, hver lærer underviser 21 timer i full stilling). Det er for tiden undervisning på fire nivåer fordelt på 12 elever. En elev har permisjon. 8 av disse er bosatte flyktninger, 4 av disse er nyankomne. Resten av elevene er fremmedspråklige som har bosatt seg i Kåfjord av andre grunner. Elevene tilbys i snitt 14 timer undervisning i norsk og samfunnsfag pr uke. Kåfjord kommune er forpliktet til å gi dette tilbudet til alle disse. Det tilbys 4 ulike nivåer: IFK(innføringsklasser), A1, A2 og B2. Elever har rett til undervisning i tre år.

### **Etter endring:**

Fra høsten 2019 vil det slik det ser ut pr i dag, være 8 flyktninger (+ muligens en familie til) og 7 nye borgere som har rett til opplæring i norsk og samfunnsfag. Tilsammen 15 elever skal i snitt ha 14 t undervisning i ulike nivåer. Disse skal fordeles på 1,4 årsverk. (29,4 lærertimer) Det vil i praksis si at grupper må slås sammen og elevene vil få mindre tilpasset undervisning. Elevtallet er vanskelig å beregne, noen slutter som hadde meldt seg på og andre kommer til. Det vil fortsatt være behov for lærere med god kompetanse i norskopplæring, samfunnsfag og kulturforståelse/kultursensitivitet.

Det er vedtatt at oppgaver som fagansvarlig har hatt skal flyttes inn på oppvekstkontoret etter dette skoleåret. Dette er oppgaver som sørge for daglig drift i form av timeplaner, vikarer, registrere læreres fravær, følge opp årsplaner, behandle søknader om nye elever, følge opp samarbeid med andre kommunale aktører som lønn og personal, NAV, flyktingetjenesten, drift, IT, helsesøster, holde kontroll på innkjøp, lede personalmøter, følge opp rapporteringer, sørge for gjennomføring av nasjonale prøver, fire norskprøver pr år, to samfunnsfagprøver pr år, borgerprøver. Følge opp PAD-systemet. Samarbeide med lærere om NIR-registrering slik at kommunen får riktige midler, følge opp GDPR, dokumentasjon.

### **Endringer oppvekstavdelingen**

Nye oppgaver lagt til oppvekstavdelingen vil bety mindre tid til oppfølging av oppgaver som allerede ligger til oppvekstavdelingen, innenfor skoler, barnehager, barnevern ol. Fordeling av oppgaver mellom lærere på voksenopplæringen og oppvekstavdelingen vil det jobbes mer med utover våren.

### **Videre plan**

1. Drøftingsmøte hvor bemanning skal skje (HTV i dette tilfellet da voksenopplæringen ikke har plasstillitsvalgt)
2. Kriterier ved nedbemanning(innplassering)
3. Drøftinger om alternative tiltak  
  
AFP, etterlønn, utdanningsstipend
4. Styringsrett. Vurdere å flytte arbeidstakere til andre oppgaver?
5. Overtallighetssamtale. Eventuell bruk av andre tiltak
6. Forhåndsvarsel. Forvaltningsloven §16
7. Drøftingsmøte. Aml 15-1
8. Omplussing/tilbud Aml 15-7
9. Interesseavveining.
10. Oppsigelse, fortrinnsrett dersom det blir behov for det.
11. Målsettingen er at dette er klart innen juni 2019

## Vurdering