



Gáivuona suohkan
Kåfjord kommune
Kaivuonon komuuni

LEDELSE I KÅFJORD KOMMUNE

Mål – verdier - adferd

Revidert lederplattform er et resultat omfattende prosess med bred involvering av alle ledere og hovedtillitsvalgte. Prosessen har tatt utgangspunkt i gjennomført medarbeiderundersøkelse (10 FAKTOR). Hensikten med dokumentet er å danne grunnlag for ledelse i Kåfjord kommune.

Behandlet i ledergruppen og vedtatt 10.5.2019



OVERORDNET MÅL

Våre mål skal oppnås gjennom god samhandling og effektiv ressursbruk. Tjenesteleveransen skal preges av god kvalitet og til riktig tid. Innbyggere, brukere, næringsliv og frivilligheten skal være i fokus for vår samfunnsutvikling og daglige tjenesteutøvelse.

VERDIGRUNNLAG OG ETIKK

Gjennom vår rolle som ledere påvirker vi den kultur og etiske standard som er til stede i vår organisasjon.

I daglig praktisering av våre lederoppgaver skal verdiene ansvar, lojalitet og tillit være normgivende.

Ansvar	<i>Vi utfører jobben innenfor gitte rammer og tar ansvar for medarbeiderne og resultatene.</i>
Lojalitet	<i>Vi forholder oss til det som er bestemt og ivaretar vårt omdømme med respekt for kolleger og innbyggere.</i>
Tillit	<i>Vi holder det vi lover og er ærlige og åpne.</i>

LEDELSE

Vi skal arbeide for en organisasjon hvor forventninger til den enkelte er tydelige og en lederadferd som fremmer mestring og motivasjon hos den enkelte medarbeider. For å oppnå dette skal vi legge vekt på å undersøke, ta i bruk og forsterke de faktorer og mekanismer som er til stede når organisasjonen fungerer på sitt beste (10-FAKTOR).

Ledere i Kåfjord skal være ...

Oppgaveorientert

- Vi utvikler mål sammen med medarbeiderne og klargjør forventninger, oppgaver, ansvar og myndighet.
- Vi legger til rette for at oppgavene løses effektivt og med riktig kvalitet.
- Vi organiserer virksomheten slik at vi har rett kompetanse på rett plass.

Relasjonsorientert

- Vi er inkluderende og tydelig.
- Vi viser tillit og legger til rette for myndiggjøring av medarbeidere.
- Vi ser hver enkelt og spiller hverandre god.

Utviklingsorientert

- Vi legger til rette for et godt samarbeidsklima for læring og utvikling
- Vi analyserer nå-situasjon, tar initiativ og legger til rette for involverende utviklingsprosesser
- Vi er nysgjerrig og jakter på nye løsninger – det er lov å gjøre feil og lære underveis