



Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg for oppvekst og omsorg

Møtested: Teams

Dato: 23.04.2020

Tidspunkt: 10:00 - 12:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Lisa Katrine Mo	Leder	AP
Kine Monsen	Medlem	UR
Stian Pedersen	Medlem	AP
Dag Runar Wollvik	Medlem	SPA
Anna-Iren Berg-Løvli	Nestleder	H

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Vibeke Fagerli	MEDL	KRF

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Hans Øyvind Jenssen	Vibeke Fagerli	KRF

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Elisabeth Gulbrandsen	Kommunalsjef oppvekst
Trond Skotvold	Kommunalsjef helse og omsorg

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Lisa Katrine Mo (s.)

Kine Monsen (s.)

Stian Pedersen (s.)

Dag Runar Wollvik (s.)

Anna-Iren Berg-Løvli (s.)

Hans Øyvind Jenssen (s.)

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 13/20	DELEGERINGSREGLEMENT OG SAKSBEHANDLINGSREGLEMENT FOR POLITISKE ORGANER		2019/407
PS 14/20	Handlingsplan mot mobbing i skoler		2017/394
PS 15/20	Søknad om full dekning av skyssutgifter for støttekontakt		2015/434
PS 16/20	Søknad om kjøkkenassistent Olderdalen barnehage		2017/31
PS 17/20	Evaluering av sommeråpne barnehager		2017/31

Orienteringssaker Oppvekst

- Økonomi: Overforbruk strammes inn i forbindelse med overgangen til nytt skoleår / barnehageår. Det vil bli behov for budsjettregulering internt i oppvekstsektoren.
- Skolenes utviklingsplaner/evaluering av arbeid mot mobbing. Det er vedtatt evaluering av arbeidet mot mobbing og at det skal lages en plan. Veilederkorpset skal bistå i evaluering av skolenes utviklingsplaner. Veilederkorpset anbefaler at det ikke lages enda flere planer, men at skolene videreutvikler sine utviklingsplaner sammen med Veilederkorpset og UOO støtter dette. Det skal søkes om utvidet periode i Oppfølgingsordningen til 2021. Møtet ble lukket under deler av denne orienteringen, jf. offentlighetslovens § 13,1. Dette på grunn av personalopplysninger.
- Korona-status for skoler, barnehage og barnevern. Barnehager har åpnet gradvis denne uka. Det er midlertidig redusert åpningstid, fra 08.00-15.30. Dette for å ivareta smittevern i gjenåpningsfasen.
- Samisk språkplan - prosess videre avklares i samepolitisk utvalg. Visjonen har fått i oppdrag å komme med forslag til tiltak etter evalueringen og dette bør koordineres med språkplanen.

Orienteringssaker Helse

- Økonomi. Overforbruk relativt moderat på lønn totalt for mars (-385 000) pga. høyt belegg og høyere bemanning på sykehjem enn planlagt første kvartal. Dette har endret seg i april og bemanning skal være i forhold til vedtak. I PU skal det etableres ny turnus fra 11. mai. Dette vil innebære reduksjon med 3 årsverk som vedtatt i årsbudsjett. Det har vært noe høyere kostnader enn planlagt pga. coronasituasjonen, men dette skal være refunderbart. Hvis ikke noe uforutsett skjer ser det ut til at budsjettet vil være i balanse ut året.
- Status corona: Coronatelefon på norsk og samisk er etablert og det vil være løpende vurdering av videreføring av denne i forhold til behov. Det er etablert et corona-isolat i Lillestua i det gamle helsesentret. Bemanningsplan etablert og det er gitt opplæring til ansatte. Øvelse er gjennomført. Smittevernlege har egen corona-bil for testing og oppfølging av evt. smittede hjemme. Noen tilbud er endret pga. coronasituasjonen, for å hindre samling av mennesker og potensiell smittespredning (dagsenter, avlastning etc.).
- Man har tatt i bruk velferdsteknologi i større grad for kontakt mellom pårørende og brukere gjennom lyd/bilde.
- Ros-analyse gjennomført på worst case på Covid-19 pandemien i Kåfjord. Smittevernutstyr kritisk faktor. Dette har bedret seg i dag. Får jevn tilførsel gjennom Helsenord.
- Prosess PU: Det er inngått avtale med NAV arbeidslivsentret og bedriftshelsetjenesten om prosess med ansatte i PU. Mål er å bedre arbeidsmiljøet og redusere sykefravær. Dette forventes til bedring i situasjonen omkring coronapandemien. Ny turnus innenfor rammen på 13 årsverk skal iverksettes fra 11. mai. Kommunalsjefen skal undersøke om situasjonen vedrørende arbeidsmiljø og sykefravær i PU bør behandles som egen sak i Arbeidsmiljøutvalget.

PS 13/20 DELEGERINGSREGLEMENT OG SAKSBEHANDLINGSREGLEMENT FOR POLITISKE ORGANER

Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og omsorg- 23.04.2020

Behandling:

Følgende forslag til endringer ble fremlagt:

- Personalsak 26/20 i Kommunestyret. Kommunestyrets vedtak om valg i ungdomsrådet må innarbeides i reglementet.
- Saksbehandlingsreglement for folkevalgte organ, pkt 3.3: UOO ber om at administrasjonen bidrar med sekretær på utvalgsmøtene.

Forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

HOO vedtar enstemmig delegeringsreglement med følgende endringer:

- Personalsak 26/20 i Kommunestyret. Kommunestyrets vedtak om valg i ungdomsrådet må innarbeides i reglementet.
- Saksbehandlingsreglement for folkevalgte organ, pkt 3.3: UOO ber om at administrasjonen bidrar med sekretær på utvalgsmøtene.

Saksprotokoll i Kommunalt råd for personer med funksjonsnedsettelse- 30.03.2020

Behandling:

Delegasjonsreglementet ble gjennomgått og tatt til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Delegasjonsreglementet ble gjennomgått og tatt til orientering.

Saksprotokoll i Kommunalt råd for eldre- 22.04.2020

Behandling:

Rådet kommenterte om kort frist for uttalelse, da det er stort dokument som må gjennomgås.

Kommentar til reglementet: Kontrollutvalget bør ha sitt flertall fra opposisjon i kommunestyret, av hensyn til omdømme og tillit fra befolkningen.

Forslag til valg av eldrerådets sammensetning: 2 fra pensjonistforeningene, 1 utenfra og 2 oppnevnt av kommunestyret.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommentar til reglementet: Kontrollutvalget bør ha sitt flertall fra opposisjon i kommunestyret, av hensyn til omdømme og tillit fra befolkningen.

Forslag til valg av eldrerådets sammensetning: 2 fra pensjonistforeningene, 1 utenfra og 2 oppnevnt av kommunestyret.

Saksprotokoll i Kåfjord kommunestyre- 27.02.2020**Behandling:**

Kommunedirektør Einar Pedersen redegjorde for sak.

Einar Eriksen Krf stilte spørsmål om denne var behandlet i utvalgene?

Varasetteordfører Nils O. Larsen stilte spørsmål om ikke den denne bør behandles av utvalg og de tillitsvalgte?

Forslag fra kommunestyret om tilleggspunkt:

Delegeringsreglement vedtas slik den foreligger, men sendes til utvalgene på høring, og kommer til behandling i kommunestyret i juni 2020 for evt. justering.

Votering:

Kommunedirektørens innstilling med tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Kommunestyret vedtar framlagte forslag til delegeringsreglement samt forslag til saksbehandlingsreglement i folke valgte organer for Kåfjord kommune. Reglementene gjøres gjeldende fra vedtaksdato.
2. Delegeringsreglement vedtas slik den foreligger, men sendes til utvalgene på høring, og kommer til behandling for evt. endring/justering i kommunestyret i juni 2020.

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunestyret vedtar framlagte forslag til delegeringsreglement samt forslag til saksbehandlingsreglement i folke valgte organer for Kåfjord kommune. Reglementene gjøres gjeldende fra vedtaksdato.

PS 14/20 Handlingsplan mot mobbing i skoler**Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og omsorg- 23.04.2020****Behandling:**

UOO ønsker å gjøre en endring i handlingsplan mot mobbing side 11. Beredskapsteam mot mobbing? Punktet endres til *Kommunens etablerte tverrfaglige team skal bistå skolene i vanskelige mobbesaker*. Handlingsplan mot mobbing vedtas for øvrig slik den er forelagt.

Dette vedtas enstemmig.

Vedtak:

Kommunedirektørens innstilling vedtas med følgende endringer:

Punkt om Beredskapsteam mot mobbing? *endres til Kommunens etablerte tverrfaglige team skal bistå skolene i vanskelige mobbesaker*.

Kommunedirektørens innstilling:

Handlingsplan mot mobbing i skoler vedtas slik den er forelagt.

PS 15/20 Søknad om full dekning av skyssutgifter for støttekontakt**Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og omsorg- 23.04.2020****Behandling:**

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Søknaden avslåes med begrunnelse at kåfjord kommune ikke har budsjettert med økning av kjøregodtgjørelse for støttekontakter inneværende år og kan ikke gjøre unntak på grensen for kjøregodtgjørelse på kr. 350 pr. mnd. til støttekontakter.

Kommunedirektørens innstilling:

Søknaden avslåes med begrunnelse at kåfjord kommune ikke har budsjettert med økning av kjøregodtgjørelse for støttekontakter inneværende år og kan ikke gjøre unntak på grensen for kjøregodtgjørelse på kr. 350 pr. mnd til støttekontakter.

PS 16/20 Søknad om kjøkkenassistent Olderdalen barnehage**Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og omsorg- 23.04.2020****Behandling:**

UOO har forståelse for de utfordringene som skisseres i forhold til bemanningen i Olderdalen barnehage. Per i dag er det ikke budsjetterramme for å imøtekomme søknaden. Søknaden tas med i budsjettprosessen som starter i oktober.

Dette vedtas enstemmig.

Vedtak:

UOO har forståelse for de utfordringene som skisseres i forhold til bemanningen i Olderdalen barnehage. Per i dag er det ikke budsjetterramme for å imøtekomme søknaden. Søknaden tas med i budsjettprosessen som starter i oktober.

Kommunedirektørens innstilling:

Saken fremmes uten innstilling

PS 17/20 Evaluering av sommeråpne barnehager**Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og omsorg- 23.04.2020****Behandling:**

UOO ønsker å videreføre ordningen om sommeråpne barnehager sommeren 2020. Det er viktig at barnehagene er åpne i år, særlig med bakgrunn i utbruddet av Covid-19. Det skal gjøres en ny vurdering i februar/mars 2021.

Dette vedtas enstemmig.

Vedtak:

Ordningen med sommeråpen barnehage videreføres sommeren 2020. Det er viktig at barnehagene er åpne i år, særlig med bakgrunn i utbruddet av Covid-19. Det gjøres en ny vurdering i februar/mars 2021.

Kommunedirektørens innstilling:

Saken legges frem uten innstilling